

POSTÁS DOLGOZÓ



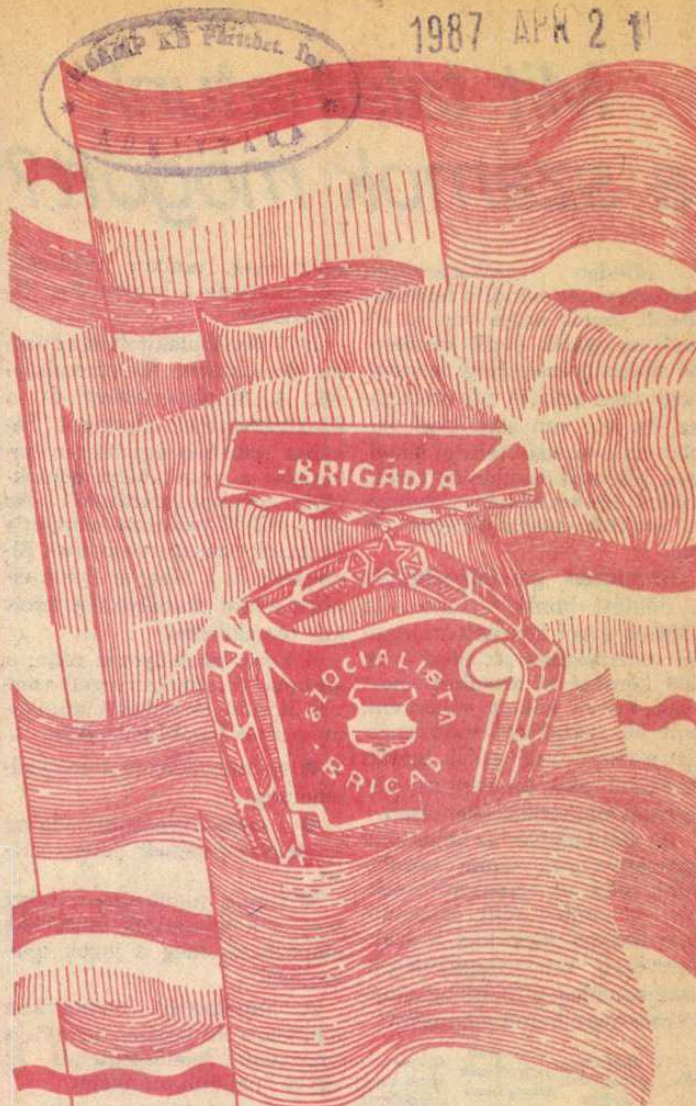
A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XXXII. ÉVFOLYAM

4. SZÁM

1987. ÁPRILIS

ÁRA: 2 FORINT



Az elmúlt év legjobbjai

Az 1986. évi munkaverseny-eredmények alapján a közép-fokú postaszervek „Kiváló Igazgatóság, Hivatal, Üzem stb.” címmel folyó versenyébe valamennyi postaszerv nyújtott be pályázatot. A kiírt feltételrendszer alapján történt az értékelés, amelynek centruma a VII. ötéves tervi feladatok időarányos végrehajtása volt.

A szervezet-korszerűsítés, a tervezési rendszer formálása a belső közgazdasági szabályozórendszer finomítása, a szolgáltatás- és gazdaságpolitikai igények igen komoly követelmények elé állították a közép-fokú postaszerveket 1986-ban is. Dicséretre méltó tehát az az eredmény, amely alapján a komplex értékelés több postaszerv esetében is a kiváló szint elérését mutatta, s kizárásra ez évben nem került sor.

Hogy mégis csak három — egy kiváló és két dicséző — elismerést ítéltünk meg, annak egyrészt a népgazdaság 1986.

évi eredményének tükröződése az oka, másrészt az, hogy a Magyar Posta eredménye is — igaz, csak kis mértékben —, de a tervezett alatt maradt. A ki-tüntetettek ez évben tehát a szó-szoros értelmében is a jók közül a legjobbak lettek.

A Soproni és a Miskolci Postaigazgatóság versenyeredményei alapján szinte érintetlenül, vita nélkül került az első két helyre. A tulajdonképpeni versenyfutás csak a harmadik kitüntetésért folyt, és itt a szolgáltatás színvonalában elért, valamint a költségérzékeny, hatékony gazdálkodás terén elért eredmény döntött a pécsiak javára.

A három kitüntetett postaszerv mellett mindenképpen dicséret illeti eredményéért a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság, a Szegedi Postaigazgatóság, a Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság, és a „kiseb-bek” közül a POTIBER, az Építési Üzem, valamint a POKI kollektíváját.

A Kiváló cím tulajdonosa

Ismét a soproni kollektíva, és ez egyre inkább nem véletlen. Igazolódni látszik, hogy a soproniakat nem kényelmesítették el az előző tervidőszakban elért kiváló eredmények, és az érték kapott számos elismerés.

A minősítési szempontok közül a két kiemelt mutató — a szolgáltatás és a gazdálkodás — alapján az ő eredményük a legjobb, és a további minősítési szempontok is az elsők közé sorolják őket.

Szolgáltatásaik színvonalának javulását tükrözi, hogy a 12 óráig bejelentett honos hibákat a tárgynapon teljes mértékben kivizsgálták, behatárolták, a hibákat 48 órán belül maradéktalanul elhárították. A postaforgalmi szolgálatban 10 percen túli várakozás nem volt, s az 5 percen belüli várakozók aránya is kedvezően alakult.

1986-ban a Soproni Postaigazgatóságnál a termelékenység színvonal — amely a területi igazgatóságok közül náluk a legmagasabb — 101,2 százalékra alakult. A készletgazdálkodást 102,3 százalékra, a beruházások pénzügyi tervét 153,3 százalékra, az aktiválási előirányzatot pedig 136 százalékra teljesítették.

Önálló munkagép-kezelőseget alakítottak ki a soproni Hálózatépítő Üzemnél. A munkagép-kezelőség hatáskört kapott az időnkénti szabad kapacitás külső lekötésére. A gépek javítása és az alkatrészellátás is centralizált, az irányításban nincsenek áttételek, ami kevesebb és eredményesebb munkával járt.

A távközlési berendezések fenntartási ráfordításai a tervezett meghaladták. Az erre felhasznált munkaóra-ráfordítás az előirányzottnál 1,8 százalé-

kal magasabb. Az előre ki nem tűzött feladatok közül jelentős, hogy a közületek által üzemeltetett tévékészülékek bejelentésének ellenőrzésével 615 bevőkészüléket jelentettek be, s mintegy 500 000 forint díjat szedtek be visszamenőlegesen.

Munkavédelmi tervüket 106,6 százalékra, szociális tervüket 114,5 százalékra teljesítették. 409 dolgozó munkakörülményeit javították, többek között 8 kispostaház átadásával, 12 kisposta korszerűsítésével.

Megújulási készségüket tükrözi — igaz a korábbiakhoz képest szerényebb —, de pozitív eredményük az újítómozgalomban. Az elfogadott újítások száma 7 darabbal, a hasznosított újításoké 21 darabbal nőtt. Az újítómozgalom továbbfejlesztése végett kibővítették a szakvéleményezőik körét végrehajtó szerveiknél.

A köztulajdon védelme céljából október hónapot társadalmitulajdon-védelmi hónapppá nyilvánították. Növelték az ellenőrzések számát. Ennek köszönhető, hogy a károkozások száma 1986-ban 8 százalékkal csökkent. Kedvezőtlen viszont, hogy a kárösszeg 19,8 százalékkal emelkedett. A térülési összeg azonban lényegesen javult 1985-höz képest. A veszteségként elszámolt összeg csaknem a felére csökkent az elmúlt évben.

A szocialista munkaversenymozgalomban a tartalmi fejlődés mellett mennyiségi növekedés is volt. A szocialista brigádok száma az év folyamán 285-ről 310-re, a taglétszám 3051-ről 3249-re növekedett, a szervezettség kiemelkedő, 58,5 százalék. Az ifjúsági egyéni versenyben 381-en vettek részt, a fiatalok 12,8 százaléka.

Dicséző Oklevél a miskolciaknak...

A Miskolci Postaigazgatóságnál a termelékenység színvonal 101,2 százalékra alakult, készletgazdálkodásuk a teljesít-ményi terv túlteljesítésével kiemelkedő színvonalon 95,9 százalékra teljesült.

A távközlési szolgáltatás műszaki színvonalának emelésében végzett tevékenységüket a minőségi mutatók teljesítéséért a távközlési szakosztály az első helyre sorolta.

Beruházási pénzügyi tervüket 133,4 százalékra teljesítették. Az 1986-ban üzembe helyezett 10 800 állomáskapacitással, 1200 távhívó ívkapacitással, a csatlakozó helyi és körzethálózat-bővítésekkel elősegítették a távbeszélő-szolgálat magasabb színvonalra emelését.

Az igazgatóság szervezési tevékenysége kiemelkedő, önma-gához viszonyított fejlődése is jelentős. Sokrétű, központi koncepciókat támogató szervezések, a számítóközpont üzembe helyezése után a típusrendszer-ek adaptálása, saját alkalmazások kidolgozása, eredményes társpostaszervi együttműködés, a korszerű szervezőtechnika

igénybevétele révén — hasonlóan a távközléshez — az első helyen rangsorolták.

Az üzemi balesetek száma a bázisévhez képest ugyan minimálisan növekedett, más postaigazgatóságokhoz viszonyítva mégis igen kedvező helyen áll. Munkavédelmi tervezési gyakorlatra példás, munkavédelmi és szociális tervét a tervezet-nek megfelelően teljesítette.

Az igazgatóság 1986-ban számos intézkedést tett a tt-károk megelőzése, valamint a felmerült károk csökkentése céljából. A káresetek száma a bázishoz viszonyítva jelentősen csökkent. A társadalmi tulajdon fokozott védelme, illetve a megelőzés végett fokozták az ellenőrzések számát és mélységét. Is-métlődő KRESZ-oktatásban részesítették a gépjárművezetőket, a közmű és mélyépítő vállalatok részére ankétot tartottak stb.

A szocialista munkaversenymozgalom jelentős helyet foglal el az igazgatóság munkájában, ezt támasztják alá az évek óta elért kiemelkedő teljesítmények és eredmények.

...és a pécsi kollektívának

Az V. ötéves tervidőszak egyik favoritja ismét felzárkózott az élvonalhoz. Szívós, kemény, kitartó munka eredménye, hogy a Pécsi Postaigazgatóság kollektívája ismét a kitüntetettek sorában foglal helyet. Szolgáltatási színvonalban a második helyre, az önmagához képesti gazdálkodásban az elsők közé tornáztta fel magát a pécsi terület, és ez mindenképpen figyelemre méltó teljesítmény.

A termelékenység színvonal 101,4 százalékra alakult, a készletgazdálkodás 100,1 százalékra teljesült. A beruházások pénzügyi tervének teljesítése 108 százalékok volt.

Jelentősebb munka- és üzemszervezési intézkedéseik:

— 1986. október 1-jétől beindult a javító- és szerelőüzem,

— június 16-án Pécs város meghatározott területeire körzeti telefonkötvényt hirdettek meg. 3930 lakossági és 267 kö-zületi kötvényt jegyeztek, összesen 124,6 millió forint értékben,

— 1986 elején indult a számítógépes főkönyvi könyvelés, amely saját fejlesztésű rendszerük, és amit postaszintű adaptálásra is felajánlottak.

Az igazgatóság területén tavaly júliusban, illetőleg augusztusban 12 postahivatalnál indították be a valutabeváltási szolgálatot. Az év során 24 912 té-

telben 33 millió forintért vásároltak konvertibilis és rubel-el-számolású valutát, illetve váltottak be OTP-csekket.

Azért, hogy postaforgalmi feladataikat minél jobb színvonalon, illetőleg minél gazdaságosabban bonyolítsák le, a leg-jelentősebb forgalmú (IV—VI. osztályú) hivatalok 1986. január 1-jétől kezdődően ösztönző rendszerben részesülnek. A hivatalok részére 15 tevékenységet jelöltek meg, amelynek minél eredményesebb teljesítéséhez bizonyos összegű jutalmak kapcsolódtak.

A távközlési minőségi mutatók javítására, tekintettel annak bevétel-növelő hatására, széles körű programot hajtottak végre. Az intézkedés hatékonyságának fokozására, a belső érdekelttség megteremtésére, eredményhez kötött belső pályázatot írtak ki. Ennek köszönhető, hogy a távközlési szakterületen a forgalmi és műszaki mutatók egyaránt lényegesen javultak.

Az igazgatóság területén a szocialista munkaversenyben már 1985-ben elkezdődött és 1986-ban bontakozott ki teljesen az érdekeltségi rendszerhez kapcsolódó versenypályázati rendszer. A szocialista brigádok gyorsan reagáltak az új lehetőségekre, konkrét feladatokat vállalva és teljesítve segítették az eredmények javítását.

Mészáros József

A Magyar Posta elnöke és a Postások Szakszervezetének Elnöksége az 1986. évi munkaversenyben elért eredményeik alapján:

KIVÁLÓ IGAZGATÓSÁG
kitüntetésben részesíti
a Soproni Postaigazgatóság;

DICSÉRŐ OKLEVÉL
elismerésben
a Miskolci Postaigazgatóság és
a Pécsi Postaigazgatóság
dolgozó kollektíváját.

*

A szocialista brigádok versenyében elért kiemelkedő teljesítményükért a

Nemzetközi Munkaverseny Élenjáró Brigádja,
egyidejűleg a

Posta Kiváló Brigádja
elismerést nyerte el a

Helyközi Távbeszélő Igazgatóság Törekvés kábelsze-relő szocialista brigádja;
a Posta Kiváló Brigádja

kitüntetését kapta
a Kandó Kálmán műszerészbrigád (Miskolci Javító és Szerelő Üzem),
a Barátság műszerészbrigád (Fejér Megyei Távközlési Üzem),
a Petőfi Sándor műszerészbrigád (Győri Mikrohullá-mú Állomás),
a Széchenyi István beruházók szocialista brigádja (Posta Beruházó és Tervező Intézet),
a Május 1. műszerészbrigád (Budapesti Postaigazga-tóság POFÜ),
a Villám távbeszélő-kezelő brigád (Nyírbátor posta-hivatal),
a Scarbantia gépkocsiszerelő brigád („Ifjúsági” jel-zővel) (Gépjármű Szállítási Üzem, Sopron),
a Petőfi Sándor hírlapárus ügyintéző brigád (Hír-lap- és Postaszállítási Igazgatóság),
a Csele műszerészbrigád (Baranya Megyei Távközlé-si Üzem),
a Váraljai Vilmos tudományos munkatárs szocialis-ta brigád (Posta Kísérleti Intézet),
a Béke és barátság távbeszélő-kezelő brigád (Győr 1 postahivatal),
a Dózsa kézbesítő brigád (Miskolc 1 postahivatal),
a Terv terv- és anyaggazdálkodó brigád (Budapesti Távbeszélő Igazgatóság),
az Egyetértés gépkocsivezető brigád (Magyar Posta Központja),
a Szondi műszerészbrigád (Nógrád Megyei Távköz-lési Üzem),
az Összetartás raktárkezelő brigád (Posta Anyag- és Értékcikk Hivatal),
a dr. Münnich Ferenc műszerész-, gépészbrigád (To-kaji Televízió Állomás),
a Zrínyi Miklós műszerészbrigád (Posta Javító Üzem),
a Ho Si Minh műszerészbrigád (Posta Járműtelep Fenntartási Üzem),
az Együttműködés távolsági jegyzékelőbrigád (Kis-kunfélegyháza 1 postahivatal),
a Dózsa György betonelemgyártó brigád (Posta Épi-tési Üzem),
a Petőfi Sándor kézbesítőbrigád (Fadd Postahivatal),
a Neumann János számítógépes üzem-mérnök, mű-szerészbrigád (Posta Számítástechnikai és Elszá-molási Intézet), valamint
a Dózsa György csomagrakodó brigád (Hírlap- és Postaszállítási Igazgatóság).

Mit találhatunk a számok mögött?

Minden szakszervezeti felelt meg, amikor 1976-ban alapszervezet évindító feladatai meghatározta a bizalmi jog- és hatáskörét.

1977-ben kialakították az üzemi demokrácia fórumrendszerét. A Minisztertanács és a Szakszervezetek Országos Tanácsa 1982-ben együttesen határozott a munkahelyi demokrácia továbbfejlesztéséről. Az MT-SZOT határozat alapján a Postások Szakszervezetének Elnöksége és a Magyar Posta elnöke közös szabályozást adott ki e témakörben.

A közös szabályozás célja: a szakmai és szakszervezeti szervek közötti társadalmi munkamegosztás továbbfejlesztése:

- az intézményes munkásellenőrzés,
- a szakszervezet társadalmi kontrollszerepének kiterjesztése,
- annak tudatosítása, hogy csak a kötelező teljesítése alapozhatja meg a jogok gyakorlását.

A munkahelyi demokrácia feltételezi és egyben igényli a bizalmi felelősségteljes és egyre önállóbb munkáját.

A számokból is kitűnik, hogy a szakszervezeti csoportok, a csoportok munkáját szervező bizalmi éltek a munkahelyi demokrácia által nyújtott lehetőségekkel.

Év	Hány csoportban volt gyűlés	A csoporttaggyűlések száma összesen	Csoportonkénti átlag százalékban
1983	2988	9 254	3,1
1984	3368	10 791	3,2
1985	3476	11 446	3,3
1986	3512	12 391	3,5

Mit mutatnak a számok?

Az elmúlt tíz esztendő tapasztalatai alapján már többször megállapított tény, hogy a szakszervezeti mozgalmi munkában az alapszervezeti munkának meghatározó láncszeme a bizalmi. A társadalmi fejlődés kikövetelte és a szakszervezeti mozgalom e társadalmi igénynek

Meszlényi Ferenc

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Fiatalként munkakádereképző tanfolyamára

A SZOT Balatonfüredi Oktatási Intézete az 1987/88-as oktatási évben alapfokú vezetőképző tanfolyamot indít.

A tanfolyam célja a tehetséges szakmunkások, fizikai állományú dolgozók, közvetlen termelésirányító fiatalok komplex felkészítése a munkahelyi gazdasági, politikai vezetési feladatok ellátására.

A tanfolyam résztvevői megismerkednek a vezetés, gazdaságpolitika, munkajog, szociálpolitika alapkérdéseivel, a munkahelyi kollektívák érdekképviseletével és védelmével, a szakszervezeti mozgalom kérdéseivel.

Pályázati feltételek

- munkásállományú vagy közvetlen termelést irányító munkakör,
- szakszervezetben vagy ifjúsági mozgalomban szerzett tisztségviselői gyakorlat,
- 35 év alatti életkor,
- egy hónapnál hosszabb időtartamú mozgalmi iskolai képzésben eddig nem vett részt.

Pályázhatnak egyének, illetve szakszervezeti bizottságok, párt- és KISZ-szervezetek, vállalatok, intézmények egy vagy több személlyel.

A pályázatokat 1987. július 31-ig kell benyújtani a Postások Szakszervezetének szervezési és káderosztályára (cím: Budapest, Postafiók 14. 1406).

Az egyéni pályázatok benyújtása csak a szakszervezeti bizottságon keresztül lehetséges.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó:

- önéletrajzát,
- személyi lapját,
- az szb javaslatát, amit a szakszervezeti bizalmi, az illetékes gazdasági vezető és a pártalapszervezet titkára aláírt.

Az egyéni pályázatokat az alapszervezeteknek akkor is tovább kell küldeniük a Postások Szakszervezetének, ha a pályázó kérelmét az szb nem támogatja.

A pályázatokat a SZOT és a Postások Szakszervezetének szervezési és káderosztálya bírálja el. A döntésről a pályázók 1987. szeptember 30-ig értesítést kapnak.

Egyéb tudnivalók

A tanfolyam helye: Balatonfüredi SZOT Oktatási Intézet. Ideje: 1987. november 16-tól 1988. április 15-ig.

Napi tanulmányi elfoglaltság: 8 óra.

A tanfolyam költségeit a Szakszervezetek Országos Tanácsa fedezi.

A tanfolyam ideje alatt a hallgató vállalatától átlagkeresetet kap.

A hetenkénti hazautazásokhoz az útiköltséget az intézet téríti.

SZOT Balatonfüredi Oktatási Intézet igazgatósága

Megemlékezés a Tanácsköztársaság megalakulásának 68. évfordulójáról

A Szocialista Hazáért Erdemrenddel kitüntetett postások, szakszervezetünk veteránjai és a volt vöröskatonák ismét összegyűltek szakszervezetünk székházában, hogy megünnepeljék a Tanácsköztársaság megalakulásának évfordulóját.

Cs. Németh Lajos színművész Ady Endre Rohanunk a forradalomba című versét mondta el.

Az évforduló jelentőségét Skultéti Antal méltatta, majd Szabados Lászlóné és Reiff Frigyes megkoszorúzta a Postás Vöröszred hősi halottainak emléktábláját.

N. A.



Szakszervezeti részvétel a mozgóbérek kialakításában

A közelmúltban szakszervezetünk központját több esetben keresték meg azzal a kérdéssel, hogy a szakszervezeti bizalmi éltek a munkahelyi demokrácia megvalósításában milyen szerepet tölthetnek.

Mielőtt konkrétan megválaszolnánk a feltett kérdést, nézzük meg, miért került e téma most az érdeklődés középpontjába?

Gondolom, hogy a cikk olvasása előtt már mindenki elolvasta az előző számunk vezércikkét, amely a VII. ötéves terv megvalósítását elősegítő bérfelesztési és felhasználási elvekről, s az 1987. évi bérpolitikáról és a bérfejlesztés konkrét felosztásáról adott tájékoztatást.

A bérfelesztés adataiból látható, hogy a központi elosztásban — a népgazdasági igényekkel összhangban — a teljesítményelv dominál. A központi elosztásban a bérfejlesztésnek mintegy a kétharmadát meghatározott teljesítményszint, illetve a feladatok megvalósításának arányában nyerték meg, illetve használták fel. A központi elosztásban a kitűzött célt csak úgy tudják elérni, ha ezeket az igényeket — konkretizálva — továbbítják a végrehajtó egységek felé. A feladatokat a végrehajtásban pedig elengedhetetlenül a csoport, vagy az egyén szintjén határozzák meg.

A központi elosztásban a végrehajtó egységeknek úgy kell kialakítaniuk bérpolitikájukat, hogy az elősegítse a különböző szintekre lebontott feladatok teljesítését. Ezért a bérfejlesztés felosztása során — a Magyar Posta VII. ötéves tervéről szóló bér- és jövedelempolitikai irányelveiben meghatározott hatáskörrel élve — a postaszervezetnél egyre inkább előtérbe kerül a mozgóbér, a prémium és a céljutalom rendszerek kialakítása, alkalmazása.

Ahogy a szélesedő mozgóbér, a prémium és a céljutalom köre, egyre többen kérdezik, hogy miként vesznek részt ebben a szakszervezeti szervek és a bizalmi?

Mielőtt még a szakszervezeti részvétellel foglalkoznánk, tekintjük át a prémium fogalmi meghatározását.

Mi a prémium?

A prémium a dolgozó részére előre meghatározott szintet meghaladó mennyiségű, minőségi vagy gazdaságossági eredmény eléréseért jár, a mutató alakulásától függő mértékben. A Magyar Posta és feltételnek megfelelő prémiumrendszer csak a magasabb vezető állású dolgozóknál van, amely az Állami Bér- és Munkügyi Hivatal rendelkezésére épül.

E rendelkezés szerint a szakszervezeti szerv véleményét kell kérni abban az esetben, ha a pos-

ta a magasabb vezető állású dolgozók részére a meghatározott prémiummutatótól eltérő mutatót, vagy feladatot kíván meghatározni, illetve csökkentő feltételt előírni; továbbá, ha mulasztás miatt tervezik a prémium csökkentését.

A postán a „prémium” kifejezést a fentiekől eltérően sokkal tágabb értelemben és rendkívül kiterjedt körben használjuk. A gyakorlatban szinte lényegi különbség nem is határozható meg a mozgóbér, a céljutalom, az ösztönzőbér, a prémium kifejezések között. Valamennyit csoport — néha egyén — szintjén előre meghatározott feladat teljesítéséért fizetjük, a teljesítés arányában.

A magasabb vezető állású dolgozók prémiumánál a szakszervezeti jogokat a hivatkozott ÁBMH rendelkezés egyértelműen szabályozza. A továbbiakban az e körön kívüli teljesítményarányos mozgóbérrel, prémiummal, céljutalommal, ösztönzővel foglalkozunk, illetve áttekintjük e téren a szakmai vezetők és a szakszervezeti szervek együttműködését.

Partneri viszonyok

A posta bérpolitikai irányelveit a Magyar Posta elnöke a Postások Szakszervezetének Elnökségével egyetértésben alakítja ki. Ennek keretében együttesen döntenek a különböző, központi elosztásban meghatározott prémiumrendszerek, mozgóbérrendszerek alkalmazásáról.

A központi elosztásban a postaszervezetek igazgatói a területi szakszervezeti bizottságokkal, illetve a szakszervezeti bizottságokkal egyetértésben alakítják ki, vagy változtatnak meg prémiumrendszereket.

Az előző két szinten megvalósított együttműködés folytatódik a végrehajtó egységek szakmai vezetői és a szakszervezeti alapszervezetek között. Természetesen az igazgatóság által megadott mozgóbérben.

A kialakított ösztönzőrendszerben — a feladatok sajátos jellege miatt — általában a csoport teljesítményéhez kapcsolódik a prémium összege. Az elért prémium egyénekre történő felosztását részben meghatározhatja maga a kialakított rendszer, vagy — s ez a leggyakoribb — a vezető (munka-, csoport-, építés-, osztályvezető stb.) az egyéni teljesítmények utólagos értékelése alapján végzi. Az ösztönzőbér, prémium ilyen gyakorlatban a dolgozói érdekvédelem a bizalmin keresztül érvényesül.

Az elmondottakra példaként nézzük meg a közelmúltban a távbeszélő, táviró-berendezés és a hálózattartás területén bevezetett prémiumrendszert. A prémiumrendszert központilag alakították ki, s alkalmazását a Magyar Posta elnöke rendelte el.

KITÜNTETÉSEK

A Forradalmi Ifjúsági napok alkalmából

Szakszervezeti Munkáért Oklevelet

kapott Kovács László szb-titkár (Heves Megyei Távközlési Üzem, Eger).

A Nemzetközi Nőnap alkalmából

Elnöki Elismerést

kapott Stillerne Sréder Ilona TT-tag (Budapesti Posta-igazgatóság).

A Propagandisták Napja alkalmából

Szakszervezeti Munkáért Oklevél

kitüntetést kapott Dávid Ernő propagandista (Anyag-és Értékcikk Hivatal).

Delegációnk az olasz postás szakszervezetnél

Április 21-én Gricserné Heszky Enikő főtitkár vezetésével 3 tagú küldöttség utazik Olaszországba az Olasz Postás és Távközlési Dolgozók Szakszervezetének meghívására.

Küldöttségünk tanulmányozza a társszakszervezet tevé-

kenységét, az olasz postások élet- és munkakörülményeit. Megújítja az olasz és magyar postás dolgozók közötti csere-üdvözlések szerződését. Részt vesz a magyar postás amatőr képzőművészek római képzőművészeti megfigyelésén. K. J.

A Postások Szakszervezete Elnökségének egyetértésével.

A központi elosztásban a központi utasítás alapján kialakítottak az üzemekre vonatkozó konkrét prémiumrendszereket. Ezt a prémiumrendszert igazgatói utasítás szabályozza, amellyel a területi szakszervezeti bizottság is egyetértett.

Az üzemeknél az egyéni teljesítmény meghatározása csak a szakszervezeti bizalmi egyetértésével történhet, s egyetértését a központilag kialakított teljesítménylapon kell megtennie.

Egyéni teljesítmény megítélése

Ma, és a jövőben nem a központilag kialakított prémiumrendszerek lesznek a jellemzők, sőt talán nem is beszélhetünk igazán rendszerekről. Egyedi prémium-, illetve célfeladat-meghatározás lenne a helyesebb, a találékos.

Miről is van szó?

Például valamely távközlési üzem részére az igazgatóság meghatározza X darab távbeszélő állomás felszerelését, Y terület hálózati hálózati felállítását. Mindezek megoldásához az üzem rendelkezésére bocsát egy bizonyos összegű bért és dolgozói érdekltséget. Az üzem szakmai vezetése — a szakszervezeti bizottság egyetértésével — a feladatokat lebontja az osztályokra, s a feladatokhoz előre meghatározott rendezőelvet alapján hozzárendeli az anyagi elismerést is.

Az osztályvezető a munkákat, s a hozzárendelt mozgóbért, prémiumot, jutalmat a bizalmiakkal egyetértésben lebontja csoportokra, vagy egyénekre. A feladatok többsége — várhatóan — csoportszintig bontható le, vagyis a prémiumot, céljutalmat is csoportszinten lehet meghatározni. Elképzelhető olyan megoldás is, hogy az így kialakított „feladat + prémium”-ra vállalkozhatnak majd a munkacsapatok, munkabrigádok.

A munkacsapat által elnyert prémium, céljutalom felosztása az egyéni teljesítmények szerint, differenciáltan történhet. A legdemokratikusabb az lenne, ha a csapat tagjai együttesen döntenének arról, hogy ki mennyit kapjon. Ha erre lehetőség nincs, akkor a bizalminak kell részt vennie az egyénekre történő felosztásban.

A postahivatalokban egy kisebb nehezebb érzékeltetni a feladatok konkrét meghatározását osztályokra, csoportokra, egyénekre. Ugyanis: a teljesítményt hivatali szinten mérjük. A mérce a normaperc, s ezen keresztül a norma szerinti létszám. Természetesen vannak úgynevezett nem normázott tevékenységek, illetve létszámok is. A forgalmi dolgozók — az új bérszabályozás szerint — úgy

juthatnak több bérhez, ha az egy forgalmi dolgozóra jutó normapercet növelik. Miként lehetséges ez?

A helyi adottságok és lehetőségek felmérése és értékelése alapján meg kell határozni, hogy munkaszervezéssel hol és hogyan lehetne a létszámot csökkenteni, illetve a várható forgalomfelfutást milyen módon lehetne ugyanezen létszámmal megoldani. Természetesen mindezt úgy kell csinálni, hogy a szolgáltatás színvonala ne romoljon. A szakszervezeti bizottságnak e munka során is a hivatalvezetőt segítő és kreatív partnerének kell lennie.

A munkaszervezés által igényelt különböző munkaidő-beosztás és díjazás kialakításához rugalmas alkalmazkodást engedélyeznek a jelenlegi munkajogi és munkadíjazási szabályok. Lehetőség van arra, hogy egy dolgozó két munkakör ellátására szerződjön, akkor, ha egyik munkakör feladatát sem kíván teljes munkaidőben dolgozni. A csúcsidők forgalmának lebonyolítására — amennyiben ez a dolgozónak is érdeke — el lehetne terjeszteni az osztott munkaidő alkalmazását.

Ezek a példák csak gondolatébresztők akartak lenni, a legmegfelelőbb módszert csak a konkrét helyzetismeret birtokában lehet meghatározni.

Kétségtelen, hogy a különböző módszerek csak akkor lesznek eredményesek, ha a többet vállaló dolgozó nagyobb anyagi elismerést is kap. Vagyis: például, aki vállalja az osztott szolgálatot, kapjon ezért több bért; aki két, nem teljes munkaidős munkakört vállal, kapjon magasabb alapbért; aki intenzíven dolgozik, kapjon több prémiumot.

Mindezeknél — az alapbér megállapításánál, a prémium, a mozgóbér, a céljutalom kitűzésénél és értékelésénél — a dolgozói érdeket a bizalminak kell képviselnie, s helytállnia.

A bizalmi felelőssége

Mint a példákban is láttuk, a feladatok meghatározása eltér a klasszikus értelemben vett prémiumrendszerektől. A feladatok a legtöbb esetben nem határozhatók meg egyénekre, és nem lehet minden esetben számszerűsíteni azokat. Ennélfogva — nemcsak a kitűzésnél, hanem a teljesítés értékelésénél is — előfordulhat szubjektív megítélés. Ilyen körülmények között a dolgozói érdekvédelem nélkülözhetetlen, de ez egyben a szakmai vezetők is mintegy támaszul szolgál.

A közösen végzett feladatkitűzés mindkét fél számára kötelezettség. Kötelezettség a munka elvégzésére, a célok elérésére történő együttes mozgósításban, s közös felelősség a kitűzött célok megvalósításában.

Tóth Pálné

Felújítás, új központok, hálózatbővítés

Összefogással végrehajtható a felemelt távbeszélőprogram

107 ezer! Ez a bővös szám sokak számára ismerős. Azt értik alatta, hogy a VII. ötéves terv időszak végére Budapesten ennyi új távbeszélőközpont-kapacitást kell létesíteni. Szakemberek mondják: ez nem ennyivel több fővárosi telefont jelent, de mindent egybevetve meglete minőségileg új helyzetet terem a telefóniában. A 107 ezer központkapacitás megteremtése óriási feladat. Építeni kell hozzá főközpontokat (vadonatújakat is, mint Csepel és Zugló II.), elektronikus főközpontot kell telepíteni (először Budafokon), ki kell cserélni az Erzsébet 7A 2-es elavult központi berendezéseinek egy részét, alépítményeket, konténerközpontokat kell létesíteni. Emellett folyamatosan pótolni kell az évek, évtizedek óta elmaradt hálózati, fő- és alközponti felújításokat. A sok-sok működő berendezés felújításán felül át kell térni a hét számjegyre is.

A szakma nagy öregjei a tervek hallatán először csak csendesen csóválták a fejüket. Valami olyasmit kellene véghezvinni három és fél év alatt, amire a posta történetében példa még nem volt. Az idő vésszen szalad, a VII. ötéves tervből lényegében egy év eltelt azzal, hogy a posta legfelsőbb vezetői megpróbálták a lehető legnagyobb kormányzati támogatást megkapni a telefon fejlesztésére. Most számos megrendelt munka átadási határideje azért csúszik, mert az Építési Üzem kivitelezési tervek híján nem tudja az összes alvállalkozóját foglalkoztatni, nincs még tároltprog-

ram-vezérlésű központunk, és a csepeli főközpont építésénél a hírek szerint még egy kavavágást sem tettek.

A született ellendrukkereken, az örök kételkedőkön kívül már az ügy elkötelezettjei is mind többször vetik fel a kérdést: elkészülnek-e a munkák a tervidőszak végére, be lehet-e egyáltalán fejezni — objektív okok miatt rövidebb idő alatt — ezt az irdatlan munkát? Milyen sosemvolt erőfeszítéseket követel meg a terv teljesítése beosztottól, vezetőtől, milyen együttműködés, összefogás kell a postaszervek részéről?

Óriási felelősség van a megvalósításért felelős postások vállán. Gazdasági életünk közismert nehézségei közepette kapott zöld utat a telefon ügye. A távközlés mint a társadalmi, gazdasági közérzet meghatározója olyan fejlesztési lehetőségeket kapott az állami vezetés-től, amellyel elindulhat a régen várt kibontakozás útján. Tud-e élni a posta ezzel a lehetőséggel abban a nehéz helyzetben, amelyben sok új telefonállomás létesítése még sokáig csak valamiféle adósság törlesztése lehet, amikor a terv teljesítése a társadalom természetes és jogos igénye, nem teljesítése pedig...

A 24. órában vagyunk. A tervezők, beruházók, kivitelezők, a későbbi üzemeltetők riadóztatták tartalékaikat, „megfújták a harci kürtöket”.

Hogyan is áll tehát a jelenlegi helyzet, indokolt-e a felelősök bizakodása?

A TIG elkezdte...

A teljes igazsághoz hozzátartozik, hogy először a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság vezetői jelentkeztek a szerkesztőségnél. Szerettek volna élni a mozgósítás ezen eszközével is, szerették volna a szélesebb postai közvéleményt is tájékoztatni gondjaikról, feladataikról, és a pillanatnyi állapotokról. Csak később jutott eszünkbe: nézzünk akkor körül kicsit alaposabban! Beszéljünk a tervezőkkel, az építőkkel, a legújabb technika meghonosításáért felelős kutatómérnökökkel is. Így kérdeztük meg *Schneider Józsefet*, a TIG igazgatóját, *László Lajost*, a TIG igazgatóhelyettesét, *dr. Szarka Györgyöt*, az igazgatóság területi szakszervezeti bizottságának titkárát és *Burján Lászlót*, a Belváros Távbeszélő Üzem vezetőjét is. Nyilatkozott *Szirbek Róbert*, a Posta Építési Üzem vezetője és megkeresésünkre pozitívan válaszolt *dr. Sallai Gyula*, a PKI igazgatója is, bár azt kérte tőlünk, hogy a tároltprogram-vezérlésű központok telepítésével kapcsolatos kérdéseinket egy-két hónap múlva tegyük fel, akkor készségesen áll rendelkezésünkre. Nem sikerült viszont találkozni a POTIBER vezetőivel. Elsősorban a tervezőkkel szeretnénk volna beszélni, de időpontegyeztetési nehézségek miatt az interjú lapzártáig nem jött létre. Öszintén reméljük, hogy a többször is ígért visszahívás pusztán az ismert telefonálási nehézségek miatt maradt el, és a nyilatkozási készség a tervezők részéről is megvan.

A TIG minden esetre elkezdte... Februárban kétnapos aktívaértekezleten ismertették az 1987-es feladatokat és a távlati elképzeléseket. Sokan megmólyogták a két napot, hiszen az országgyűlés tanácskozik két napig egy-egy ülészakán. De a telefon ügye országos ügy, és a két nap már része volt annak az új szellemű belső tájékoztatási rendnek, amely a vezetők hite szerint az előrelépés egyik alapfeltétele.

— Az éves tervek elkészülte után a távbeszélőüzemek megkapják az igazgatóság teljes ter-

vét — mondja *László Lajos*, a TIG forgalmi igazgatóhelyettese. Így minden üzem — a saját feladatán kívül — ismeri a többiek munkáját is. Az üzem vezetője láthatja, hogy mások éppen milyen feladatokat végeznek, hol van szabad kapacitás, hol szorulnak mások segítségére. Ez, és egyáltalán a belső információk mind szélesebb körben történő áramoltatása a vezetői munka új vonása a TIG-en. Ezt igényli tőlünk a posta vezetősége, de ezt követeli tőlünk az élet is, hiszen az előttünk álló nagy feladatokat másként nem tudjuk megoldani.

— A belső információáramlás javítására milyen lépéseket tettek és ez elég-e az üdvösséghez?

— Már a tervezésnél egy szélesebb réteg kapcsolódott be a közös munkába. A tervegyeztetésnél jelen volt a forgalmi és a hálózatos osztály vezetője is. Az aktív anyagát is elkészítettük és elküldtük az üzemeknek, de ugyanúgy fontosnak tartjuk, hogy az igazgatóság minden rezdüléséről tudjanak az üzemekben, és mi is ismerjük az éppen meglévő feladatokat, gondokat. Persze legalább ennyire fontos a közönségkapcsolati munka, a külső propaganda javítása is, hiszen a közönség még mindig alig ismeri a posta lehetőségeit és törekvéseit.

— Mi szükséges még a tervek megvalósításához? Hiszen a jó propaganda — mondják — fél siker, de ebből még nem lesz több telefon.

— Különösen fontos lehet a társpostaszervekkel való összefogás. És itt elsősorban emberi összefogásra gondolok, nem csak szakmaira. A TIG-nek nincs saját hálózatépítő kapacitása; a tervezés, a beruházás és kivitelezés a POTIBER és az Építési Üzem hajlandóságától és teljesítőképességétől függ, s bizony nemegyszer előfordul, hogy vagy a terveket, vagy a kész hálózatot nem kapjuk meg kellő időben (Újpest kábelhálózatának II. üteme, a Ferenc központ hálózata).

Az építés-szerelés gondjairól, az ütemezés nehézségeiről be-

szélt *Burján László*, a Belváros Távbeszélő Üzem vezetője is. Az üzem viszonylag kedvezőbb helyzetben van, mint a többi, hiszen az egyik legfiatalabb telefonközpontunkról van szó.

— Jelentősebb bővítésként csak a József területéről átveendő 4000 állomás szerelése vár ránk. Ezenkívül nagy feladatunkat a szóróváziszerelések adják, amelyek sok-sok műszaki problémát is felvetnek. A jelenlegi területen 3000 szabad érpár van, ezekre szerelünk 2500 állomást.

Hálózatépítés — nehézségekkel

— 1986-ban üzemünk megkereste az összes postaszervet, és összegyűjtötte a hálózatépítésre vonatkozó igényüket. Ezek alapján 20 millió normaóraigény jött össze — mondja *Szirbek Róbert*, az Építési Üzem vezetője. — A nálunk tervezett fejlesztést figyelembe véve, saját erőből 13 millió normaórát tudunk magunk elvégezni. Ehhez 150-nel kell termelői létszámunkat növelni. A maradék 7 millió normaóra hálózat- és kábelszerelési munkát külső vállalkozók végzik.

— Vannak-e ilyen vállalkozók?

— A kedvezőtlen gazdasági helyzet lényegében jól jött nekünk, hiszen a másutt szűkülő beruházási források szabad építői kapacitást teremtenek. Így a MÁV-osok, olajosok, BKV-sok, villanyszerelők átképzéssel és szakmai irányításunkkal alvállalkozókként rendelkezésünkre állnak. De vannak vgm-ek és gm-ek is.

— Dolgozik-e valamennyi alvállalkozó?

— Tervek hiányában — ezeket várjuk mihamarabb a POTIBER-től — nem dolgozik

— Mindenesetre 1987 a „Szereljünk állomást!” jelszó jegyében fog telni, hogy a szóróváziszereléseket minél hamarabb befejezzük. Mindehhez szerencsére nálunk kevesebb hálózatépítési munkára van szükség, mert ezek időben történő elvégzése a terv teljesítésének egyik legfontosabb része. Persze a minden eddigénél kétszer több állomásszereléshez jóval több megfelelő szakember is kell.

minden szóba jöhető partner. A legfontosabbaknak azonban adtunk munkát.

— Többek között a hiányzó tervek miatt nem kezdődött el a csepeli építkezés, az elmondottak szerint azonban van építési kapacitás. Ennek ellenére van-e olyan munkájuk, amely nem készült el határidőre?

— Igen, van.

— Milyen intézkedéseket tesznek a külső kapacitás bevonásán kívül, hogy az igényeknek megfelelően, hogy a VII. ötéves tervi feladatok megvalósuljanak?

— Az előbb említett igényfelmérésünk azt is megmutatta, hogy a legtöbb építést tőlünk 1988-ra várják a megrendelők. Ezt a csúcsigényt, amely eleve irreális volt, át kell csúsztatnunk 1989–90-re. Csak így lehetséges, hogy az összes tervezett hálózatot átadjuk a megrendelőnek. Ezenkívül a nagy fluktuáció megakadályozására, a munkaerő megszerzésére és megtartására üzemünk központi bértámogatást kap. Magasabbak lesznek a termelékenység- és ösztönző bérek, és ettől az

évtől a főmérnökségek önálló bérigazgatási lehetőséget kapnak.

— Mindent egybevetve a

Ösztönző bér és igények

Dr. Szarka György tszb-titkár olyan régóta ismeri a TIG-et, hogy véleményét nem meghallgatni, intelmeire nem figyelni hiba volna.

— Az ösztönző bér hosszú távon nem jelenthet megoldást. Már szinte minden területünkön van ilyen és eredményeket is elértünk. Volt az ösztönzőnek létszámépítő szerepe, és pozitívan hatott a szolgáltatási színvonalra is. De hosszú távon ki kell dolgozni egy olyan bérezési formát, amelyben a jobban szolgáltató többet keres. A megoldás másik kulcsa az, hogy egységesen, világosan értelmezzük a feladatokat mindannyian, és végre is hajtsuk azokat. Ennek egyik feltétele az, hogy az irányító és szervező munka színvonala javuljon. Nem elég döntenünk, a határidőket is meg kell tartani, a feladatok pedig minden munkához meg kell teremteni.

— A TIG idej, körülbelül 6 százalékos bérfejlesztése elősegíti-e majd a dolgozók nagyobb aktivitását?

Ezzel a kérdéssel kopogtattunk *Schneider Józsefnek*, a TIG vezetőjének az aytáján. De mielőtt erre választ kapnánk, messzebből is körbejárjuk a feladatokat.

— A 107 ezer központkapacitás megteremtése a TIG számára csupán egy feladat. Ezzel egyenrangú feladat a hálózati és központrekonstrukciók elvégzése, az üvegcszálás és tpv-technika meghonosítása, a korszerű hibajelentő és elhárító rendszer megteremtése, a hét számjegyre való áttérés. Kérdés, hogy a soros munkákat előbbre tudjuk-e hozni, fel tudjuk-e gyorsítani. Alapfeladat a kivitelezési tervek sürgős elkészítése, hiszen ha ezeket — akár külső tervezői kapacitás bevonásával is — időben átadjuk a kivitelezőknek, biztosan

központi és üzemi intézkedések együtt feljogosítanak bennünket arra, hogy bizakodva tekintünk a jövőbe.

— A béremelés és az ösztönzők alkalmazása nem az egyetlen eszköz. Céljaink megvalósításában szükségünk van valamennyi fórumra, a szakszervezeti küldöttértekezlettől a szocialista brigádmozgalomig. Tudatosan és külön is számolunk a brigádok munkájával. 1987-ben például 700 ezer forinttal jutalmaztuk a vállalkásokat. Hasznosítjuk a Városmajor központ építésénél szerzett brigádtapasztalatokat. A belső propaganda fokozásával eljutottunk odáig, hogy minden egység ismeri a feladatát, az üzemek pedig az igazgatósági szintű feladatokat. Nincs más választásunk, a tervet teljesíteni kell!

*

A tervek tehát már ismeretese. Többnyire bizakodó a hangulat, bár azt beszélgetőtársaim elismerték, hogy minden feltétel még a saját szintjükön sincs meg. Pénz már van, de a nyitott kérdésekből sincs kevés.

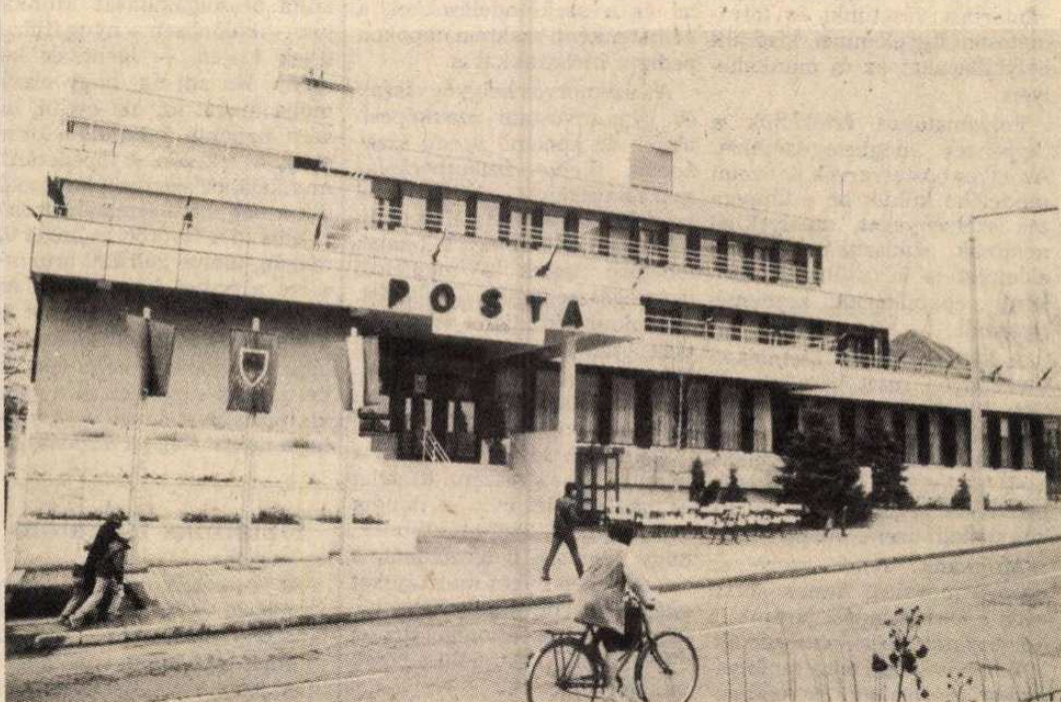
Lesz-e elég szakember? Lesz-e elég kábel? Lesz-e elegendő építési kapacitás? Tudják-e az alvállalkozók tartani az építkezések ütemét? Mikor lesznek konkrét kivitelezési tervek?

Egy dolog azonban bizonyos: most már valóban nagyobb sebességre kell kapcsolnunk, hiszen a feszített tervek végrehajtásához minden érintett dolgozó és vezető, minden egyes postaszerv gyors és rugalmas összefogására van szükség.

Az egyik interjúalany mondta: tavalyi év csak beruháztunk, idén már haladnunk is kell. Lépünk hát gyorsabban!

Zimmermann Ottó

Új hivatal, jó munkakörülmények



Az építkezés mintegy 65 millió forintba került. Az új hivatal alapterülete 2464 négyzetméter



A felvételi teremben nyolc munkahely található



Az orvosi rendelő még orvosra vár

Korai felismerés, gyorsabb gyógyulás

A Pécsi Postaigazgatóságon 35 éve van üzemorvosi ellátás. Természetesen eleinte — ahogyan sok munkáltatónál még ma is — csak napi egy-két órában a szomszédos körzeti rendelőben volt rendelés, később a főfoglalkozású orvos az igazgatóság által létrehozott helyiségben látta el a postás dolgozókat.

Ma elmondhatjuk — annak ellenére, hogy beruházási nehézségek miatt az új épületek elkészülése késik — rendelők elhelyezése, felszereltsége minden igényt kielégít.

Jelenleg 1 főfoglalkozású üzemorvos és 2 üzemi ápolónő (a Pécsi Egyesített Egészségügyi Intézetek dolgozói) látják el a pécsi telephelyű postaszervek 2100 dolgozóját. Bár táppénzbevételi jogunk ez ideig nincs, az évi forgalom megközelíti a 6000-ret.

Munkánkat éves komplex munkaterv szerint végezzük. Ez magába foglalja a dolgozók szűrővizsgálatát, az egészségi ártalmak veszélyének kitétt, valamint balesetveszélyes munkakörben foglalkoztatott dolgozók időszakos vizsgálatát, az utóbbiak és a krónikus betegségekben szenvedők rendszeres gondozását, az üzemi szemléken való részvételt, a munkahelyi bejárásokat, az élelmiszer-egészségügyi ellenőrzéseket, az egészségnevelési feladatokat.

A dolgozók belgyógyászati szűrővizsgálatát az üzemorvosi rendelőben végezzük. A panaszok és a talált elváltozások alapján a betegeket további kiegészítő vizsgálatra, szakrendelésre, illetve fekvőbeteg-intézménybe irányítjuk. A kiegészítő vizsgálatokat a terület szerinti illetékes szakrendelőintézetek végzik.

Az évi egyszeri szűrővizsgálatokon a dolgozók 85-90 százaléka vesz részt. Egészségi ártalom veszélye miatt eddig vizsgáltuk az ólom-, benzol- és zajveszélyes helyen foglalkoztatottakat. Ezek köre ez évtől a triklóretilénrel dolgozókkal is kiegészül.

Hosszú évekre visszatekintve nem volt foglalkozási betegség, ami nem csak a rendszeres egészségügyi és munkahelyi ellenőrzéseknek, hanem a munkahelyi vezetők, a munkavédelmi szakemberek és az üzemorvos jó együttműködésén alapuló megelőzésnek is tulajdonítható. Ezt szolgálja például, hogy az ólomexpozíciós munkahelyen foglalkoztatott valamennyi dolgozót elláttuk a megelőzésre vonatkozó tájékoztatóval, a munkavédelmi oktatások keretében többször tartottunk orvosi előadást is. A szűrővizsgálatok, illetve állapotellenőrzések kapcsán egyedileg megbeszéljük a dolgozókkal, hogy mire ügyeljenek.

Krónikus betegség miatt 126 dolgozót gondozunk, akik csak elenyésző százalékban kényszerülnek táppénzre megbetegedé-



seik miatt. A megelőzés szolgálja, illetve a táppénzes állományba kerülést csökkenti az, hogy az üzemi rendelőben két-féle elektroterápiás készülékkel végezhet kezelést a fizioterápiás asszisztensi képesítéssel rendelkező üzemi ápolónő.

A postán sok a gépkocsivezető. Rendelők felszereltsége (látásvizsgáló-tábla, EKG) lehetővé teszi, hogy a gépjárművezetők engedélyekkel kapcsolatos orvosi vizsgálatokat (körülbelül háromszáz) a legkisebb időráfordítással végezzük el.

Nagy terhet ró az üzemegészségügyi ellátásra a rehabilitáció. Az üzemorvos tagja a munkahelyi rehabilitációs bizottságnak. Az egyes munkáltatóknál rehabilitációs megbízottak foglalkoznak a dolgozók problémáival. Ha helyben nincs megoldás, akkor kerül a dolgozó a bizottság elé. Így az üzemorvos szaktanácsadóként működik nemcsak a városban, hanem az igazgatóság egész területén is. A rehabilitált dolgozókról nyilvántartást vezetünk, és folyamatosan figyelemmel kísérjük helytállásukat az új munkahelyen.

Folyamatosan értékéljük a táppénzes megbetegedéseket. Az egyes postaszervek az üzemi rendelőbe küldik be a táppénzes szelvényeket, amelyekből nemcsak statisztikát, hanem elemzést is készítünk, esetenként rehabilitációt kezdeményezünk.

A kötelező üzemi szemléken tevékenyen részt veszünk, de ezen kívül heti 1-2 alkalommal üzemlátogatásra is megyünk, melyek során külön figyelemmel kísérjük a közétkeztetésben részt vevő főző- és tálalókonyhákat, üzemi büféket is.

Munkánk fontos része az egészségnevelés. Ennek során évente több előadást tartunk (a dolgozóktól beérkezett témák-ból), elsősegélynyújtó tanfolyamokat szervezünk, és rendszeresen írunk felvilágosító, ismer-

retterjesztő cikkeket az igazgatóság lapjába.

A rendelő dolgozói tevékenységesei, szervezői az üzemi vöröskeresztes munkának, minden áprilisban rendszeres üzemegészségügyi hónapot rendezünk, környezetvédelmi bejárásokat tartunk, a városban az első között vagyunk a véradás szervezésében. Évente 3 alkalommal nőgyógyászati rákszűrést tartunk a rendelőben.

Az üzemorvos szaktanácsadóként közreműködik a beruházások, rekonstrukciós munkák tervezésénél, a szociális terv készítésénél, az egészségvédelmet szolgáló szabályzatok, intézkedések előkészítésénél.

Munkánkat az igazgatóság gazdasági és társadalmi szervei, az üzemrészek vezetői, valamint a munkavédelmi, szociálpolitikai, munka- és bérügyi szakemberek, vöröskeresztes tisztségviselők és aktívák egyaránt segítik.

Rendszeres kapcsolatot tartunk a körzeti orvosi szolgálattal és a szakrendelésekkel, a kórházakkal is.

Az üzemorvos belgyógyászati és üzemorvostani szakképesséssel, az ápolónő üzemi szakápolói, illetve fizioterápiás szakasszisztensi képesítéssel rendelkezik. A posta által nyújtott tárgyi és személyi feltételek lehetővé teszik a megfelelő üzemegészségügyi ellátást. A szakmai feladatok végrehajtása során jó szervezőmunkával elértük, hogy a dolgozók munkából való kiesése a lehető legkevesebb legyen.

Munkánk során — melyet a pécsi postások részéről tisztelet és megbecsülés övez — mindig azt tartjuk a legfontosabbnak, hogy segítsük dolgozóinkat, a sokszor igen nehéz munkájukat egészségesebb munkahelyi körülmények és a megelőzéssel elérhető jobb testi-lelki állapotban végezhessék.

Dr. Marton Ilona

Egy esztendő Győr 2-ben

Győr 2-es postahivatalába — ahogy a helybeliek nevezik: a vasúti postahivatalba — mehet az ember reggel, mehet délután, mehet este, de ott mindig morgolódni kell. Miért? Ha levelet akarunk feladni, ott kell sorban állni, ha csomagot, akkor ott, ha pénzt, akkor mindig megelőz bennünket vagy egy kiskatona, aki kisegítvén társait ezeregy utalványt hozott, vagy éppen visz, vagy egy zsákos befizető áll előttünk és neki még előnye is van...

Kétségtelen: sok a munka!

Az igazgatóság legnagyobb hivatala

A vasúti postahivatalnak rendkívül nagy a forgalma. Ezt nemcsak a szüntelen sorban állás jelzi, a szakértők is állítják, mert hiszen ez a postahivatal a Soproni Postaigazgatósághoz tartozó 594 hivatal közül a legnagyobb. Lehet hétköznap vagy vasárnap, lehet húsvét vagy karácsony, a forgalomra sohasem lehet azt mondani, hogy kicsi, csakis azt, hogy nagy és még nagyobb. Adódik ez abból, hogy Győr nagy város, és rengetegen járnak a megyeszékhelyre dolgozni, és adódik persze abból is, hogy ez a postahivatal a centrumban van, úgy is mondhatnók: mindenki kezre van, mindenkinek útba esik.

Ami munkát a közönség a felvételi helyiségekben lát, az a hivatal temérdek munkájának csak egészen kicsi része. Ami a kulisszák mögött folyik, arról nem tudunk, mert nem látjuk. Pedig a munka zöme ott zajlik. Pillantsunk be oda is!

A hivatalnak 335 dolgozója van, és közülük mindössze harminchárman dolgoznak „látványos” helyen, a felvételnél.

A hivatal főpénztári teendője már kevésbé látványos, de annál fontosabb. A temérdek és igen felelősségteljes munkát 2 főpénztáros, egy nagybani értékcikkarús és nyolc pénztári tiszt látja el. A főpénztárhoz 154 körzetbeli hivatal és fiókpostaküldi beszolgáltatás. Munkájuk — különösen a nyugdíjfizetések idején — igencsak kemény. Ne adj ég, hogy elszámolja magát az, aki ott ül, hiszen naponta 7-8 millió forint megy át a kezén. A főpénztáros munkájához szorosan kapcsolódik a nagybani értékcikkarúsé. Ő adja ki a Győrött működő 93 magán, illetve vállalati árus részére a postai és pénzügyi értékcikkek, a képeslapok és a Volán-jegyeket. Ezenkívül ő látja el ugyanezekkel a cikkekkel a kézipénztárakat és a győri kis postahivatalokat is. Rengeg a dolga! Nagy a felelőssége.

Hatalmas forgalom

A kulisszák mögött folyó munkáról — Németh Béla hivatalvezető tájékoztatója alapján — álljon itt néhány adat, amely hűen jelzi, bizonyítja: temérdek a munka. A múlt esztendőben a hivatalban a lakosság több mint 150 ezer csomagot adott fel, a postautó pedig házhöz vitt csaknem 200 ezret. A levél-forgalom is igen nagy. Tavaly a kézbesítők házhöz vittek több mint 16 millió levelet, és a győriek, valamint a Győr környékiek földadtak több mint 18 milliót. Ha csak a felvett és továbbított küldeményeket szemléljük, akkor is könnyen kideríthető: hány millió forint forgalmat bonyolított le ezekkel a munkákkal a hivatal kollektívája. A különféle értékcikkek: illetékbélyegek, postabélyegek, levelezőlapok, képeslapok és a különféle nyomtatványok csaknem 40 millió forint forgalmat jelentettek. A listának persze nincs vége. Az összesítőkből kiderül, hogy havonta csaknem egymillió — mintegy hatvanféle — napi- és hetilapot kézbesítettek az

előfizetőknek, s ehhez jön még az árusított újság. A hivatalhoz évente több mint 21 millió hírlap érkezik. Az újságok nagy része az árusokhoz kerül. Havonta az 550-féle kiadványból általában 800 ezer. Ezeket 41 postai hírlapárus-helyen és 136 üzemi, illetve iskolai, úgynevezett társadalmi árushelyen adják el az érdeklődőknek.

A gépkocsik forgalma is nagy a hivatalnál. Naponta 35-40 postautó fordul meg. Ezekkel az autókkal viszik a 2-es postahivatalból 69 kis és 12 nagyobb hivatalhoz a küldeményeket, és ugyanezek a helyeken össze is gyűjtik a küldeményeket. Az autós postások szedik ki naponta többször a jól ismert piros postadikákából a temérdek levelet — összesen 79-ből.

A hivatalnak a közismert postai szolgáltatásokon kívül újabb szolgáltatásai is vannak. Ez nagyon gyakran többletmunkával jár. A többi között új szolgáltatás az úgynevezett ismételt kézbesítés. Amennyiben a postás pénz vagy ajánlott levelet kézbesít, és a címzettet nem találja otthon — értesítőt dob a lakásba vagy a levélláda-ba. Ez esetben, ha a címzett telefonál és kéri, hogy küldeményt a posta vigye ki délután, ennek semmi akadálya nincs.

A pénzbegyűjtő szolgálat is újdonság. A posta, ha kéri — a megállapított tarifa ellenében —, házhöz megy a feladandó pénzért a benzinkutakhoz, a boltokhoz és a vállalatokhoz. Azt is kérheti bármely vállalat, hogy leveleit és egyéb küldeményeit vigye házhöz a posta, illetve délután ismét jelenjen meg és vigye el a leveleit, küldeményeit és azokat továbbítsa. Ezeket az új szolgáltatásokat egyelőre még kevesen ismerik.

Az új szolgáltatások között legismertlenebb a távmásoló szolgálat. A kézzel vagy géppel írott levelet, fényképet, képeslapot, műszaki rajzot egyik városból a másikba a feladástól számítva legkésőbb hat órán belül meg kell kapnia a címzettnek. Győrött tavaly mindössze négyen vették igénybe.

Brigádállások

A temérdek munkát, a postai szolgáltatásokat a dolgozók többsége — összesen 171-en — tizenegy szocialista brigádban végzi. A brigádtagok a hivatali munkájukon kívül többletet is vállalnak — önmagukért, a lakosságért és a munkatársakért. Társadalmi tisztséget 51-en töltenek be. Vannak pártvezetőségi tagok, szakszervezeti bizalmiak, főbizalmiak, van központi vezetőségi tag és KISZ-vezetőségi tag. Vannak munkásörök, önkéntes rendőrök, tűzoltók, véradók és propagandisták.

és az ünnepségek díszítványainak elkészítésében. Rendszeresen látogatják és segítik az arra rászoruló nyugdíjas postásokat és a gyesen levőket. Segítettek kollégáiknak a költözködésben, a családi ház felépítésében. A hírlaposztályon az Arany János szocialista brigád rendszeresen tartja a kapcsolatot a megyei csecsemőotthonnal. Az Angela Davis szocialista brigád a Kun Béla lakónegyed óvodájának egyik kiscsoportját patronálja kitartó buzgalommal.

Tanulni, művelődni

A sok hivatali és társadalmi munka mellett a postásoknak még arra is van energiájuk, hogy tanuljanak, művelődjenek. A brigádnaplókból és az elbeszélésekből kiderül, hogy állami és politikai oktatáson 18-an vesznek részt. Közülük 12-en gimnáziumban és szakközépiskolában, 3-an Marxista—Leninista Esti Egyetemen, 3-an pedig főiskolán, illetve egyetemen vizsgáztak eredményesen. A különféle szakmai oktatásokon 13-an vettek részt. Alsófokú tanfolyamon 6-an, középfokú 2-en, felsőfokú pedig 3-an vizsgáztak.

A kézbesítő-felvevő szakmunkástanfolyamot tavaly 4-en végeztek el. Jelenleg 2-en tanulnak ugyanitt.

Akik a szervezett oktatáson nem vesznek részt, azok az olvasással, az önműveléssel tördnek. A hivatalban működő letéti könyvtárnak 149 rendszeres olvasója van. Ezenkívül sokan látogatják az épületben működő vasutas-szakszervezeti könyvtárt.

A szervezett oktatásnak és az önművelésnek megvan a haszna. Megmutatkozik ez nemcsak a munka jobb ellátásában, hanem a többletben is: Győr 2 dolgozói rendszeresen újítanak. Érdeklí őket a holnap, ha úgy tetszik, a jövőbe látás. Újításokkal azt szorgalmazzák, hogy holnapután gyorsabb és jobb lehessen a munka, mint volt ma vagy tegnap. A múlt esztendőben három újítást vállaltak és négyet teljesítettek.

Végezetül el kell még mondanom azt is, hogy a fentiekben kívül van egy szép emberi vonás az itteni postások munkájában. Mi ez? A törődés. Nemcsak önmagukkal, nemcsak társaikkal, de a városlakókkal is. A kézbesítők, akik naponta járják a várost: az utcákat, a hatalmas épületeket, az emeleteket, az alagsorokat és csaknem kivétel nélkül minden győri lakást és minden győri lakost ismernek, munkájuk során felkutatták az idős és magatehetetlen, magányos öregeket, betegeket, és je-



A hivatal dolgozói, társadalmi tisztségviselői, szocialista brigádjaiknak tagjai az elmúlt esztendőben csaknem 2 ezer óra társadalmi munkát végeztek. Segítették a hivatal környezetében a hulladékok összegyűjtésében — és ez nem csekélység, mert rendkívüli forgalom van a posta előtt —, az udvar tisztántartásában, a postavonat kulturált, biztonságos fogadásában. A hőeltakarításban is jeleskedtek. Részt vettek a selejt papírok átválogatásában

lezték azt a Magyar Vöröskereszt megyei vezetőségének. Az intézkedéseket mindig figyelemmel kísérték, és nagy megnyugvással tapasztalták — és tapasztalják ma is —, hogy jelzéseiket nemcsak megköszönik, de minden alkalommal intézkednek is arról, hogy a magányos, idős, beteg embernek legyen legalább társadalmi hozzátartozója, rendszeresen gondozója, embertársa, barátja. Így is lehet dolgozni.

Sindulár Anna

A kor nem kór



Vigh József, a Miskolci Postás SE úszószakosztályának vezetője és edzője, egyben

a Miskolc Városi Úszó Szövetség főtitkára talán az ország legidősebb tényleges postás dolgozója és aktív sportolója. 78 éves. Korát meghazudtolóan fiatalos, edzett, állandóan jókedvű, tréfára kész, de igen komoly az edzésben. Nemzedékeket nevelt e szép sportágban.

A Miskolci Postás SE úszószakosztályának jelenleg 84 igazolt

tagja van, köztük sok a postásgyermek és hozzátartozó. A megyei és városi bajnokságokon többször bejutottak az első 8 közé. Hetenként háromszor reggel és délután, összesen 6 alkalommal edzenek.

A közelmúltban kiemelkedő társadalmi sporttevékenységéért Miskolc Város Tanácsának ifjúsági és sportosztálya ünnepé-

lyes keretek között egy jelképes zászlócskával tüntette ki és megjutalmazta. Több évtizedes igen jó sportmunkájának elismerésül két ízben is megkapta az OTSH-tól a Testnevelés és Sport Kiváló Dolgozója kitüntetést.

Munkájához további sok sikert és jó egészséget kívánunk.

H. D.

Évente háromezer ügy és ami még várható

Beszélgetés a jogsegélyszolgálat munkájáról és terveiről

Jogászokkal beszélgetünk. A területi szakszervezeti bizottságoknál és a nagyobb közép-fokú postaszervek szakszervezeti bizottságainál létrehozott jogsegélyszolgálat vezetőivel és munkatársaival. Szinte valamennyien — fő- és részfoglalkozásuk — együtt vannak. Az alkalmat pedig ehhez a beszélgetéshez a szakszervezeti tisztviselők oktatásának keretében rendezett szokásos továbbképző tanfolyam szolgáltatta. Tanfolyamnak neveztem, bár mondhattam volna akár konferenciát is. A többnapos együtlét folyamán ugyanis a meghallgatott előadásokon kívül a résztvevők megbeszélték eddigi működésüket, eredményeiket, a munkájukat nehezítő körülményeket, ezáltal tapasztalatokat is cseréltek, majd meg tárgyalták a szolgálatra váró szokásos, valamint a várható újabb feladatokat, és megvitatták azok

megoldásának lehetséges módjait. A megbeszélés alapján az elnökség ülésére jelentés, továbbá javaslat készül a jogsegélyszolgálat fejlesztésére. Talán annál is inkább a tanácskozás vagy valamelyik szeminárium illik erre az egyhetes összejövetelre, mivel a résztvevők igazi rendszeres és intézményes továbbképzése az Eötvös Loránd Tudományegyetem jogi továbbképző intézetében folyik — az idevonatkozó SZOT-elnökségi határozatnak megfelelően. A „továbbképzés” itt kaphat valódi értelmet, hiszen a Postások Szakszervezetének jogsegélyszolgálatát ellátó személyek — egyetlen társuk kivételével, viszont ő is szakvizsga előtt áll — valamennyien az ehhez a munkához előírt legmagasabb képesítés birtokosai. Kevés ágazati szakszervezet büszkélkedhet ilyen felkészültséggel.

Díjmentes képviselő

A feladatok meghatározása nem nélkülözheti az eddigi munka összegzését, elemzését. Körülbelül tízéves múltja van szakszervezetünk jogsegélyszolgálatának. Működési körét — ez nem postai sajátság — az élet alakította. Az érdekvédelem és az ehhez kapcsolódó képviselő volt a kiindulóalapp: a munkaügyi vitákban a dolgozóknak nyújtandó segítség.

Az emberek élete azonban a munkahelyen kívül is szervezett társadalomban, egyre bonyolultabb viszonyok között zajlik, tehát jogi segítségre szorulnak akár családi, akár vagyoni ügyeik rendezésében. Önként adódott, hogy a jogsegélyszolgálathoz forduljanak tanácsért, majd hogy felkérjék képviselőinkre. A jogsegélyszolgálat pedig elvállalta a képviselőt minden olyan ügyben, amelyre az illetékes szakszervezeti bizottságtól megbízást kapott. Így az évek folyamán ügykörében számszerűen, fokozatosan az első helyre kerültek a polgári jogi ügyek (a családi élettel, lakással, ingatlannal kapcsolatos eljárások), mindamellett, hogy elsőrendű feladatának változatlanul a munkaügyi viták rendezését tekint.

Csak hogy a munkaügyi nézeteltérések „házon belül” merülnek fel, és okos érvekkel bármelyik fél részéről elsimíthatók, mielőtt valóban ügyekké válnának. Egyrészt a törvényesség tiszteletben tartására való készség, másrészt a munkafegyelem erősödése, azaz egy jó irányú szemléletváltozás hatása mutatkozik meg az említett eltoldódásban. Ennek eredménye az az együttműködési készség is, amely a kezdeti tartózkodás után a vállalati jogtanácsosok és a szakszervezeti jogsegélyszolgálat között manapság már általánosan tapasztalható.

nem jutott el még minden dolgozó tudatáig a jogsegélyszolgálat léte és ingyenes igénybevételeének lehetősége. Az, hogy a meghallgatás, a tanács, az

Mikor van a fogadóóra?

Az sem közömbös, hogy feladatukat a jogsegélyszolgálat dolgozói mikor és milyen körülmények között látják el. A postai szolgáltatások legkülönbözőbb munkarendje, továbbá a más tekintetben is olyan gyakran emlegetett területi szétosztás itt is körültekintő szervezést tesz szükségessé. Adóhatnak telefonon lebonyolítható ügyek is, de főleg a bizalmas jellegű és hosszabb eljárást igénylő polgári jogi ügyek nem nélkülözhetik az ügyfél és a jogsegélyszolgálati dolgozó személyes megbeszéléseit. Fogadóórákat kell tehát kijelölni, amelyeken a dolgozók munkaidejükön kívül megjelenhetnek.

Igazodva a postaszervek munkarendjéhez, a fogadóórák kérdését általában mindenütt sikerült jól megoldani. A fogadás időpontjának előzetes egyeztetésével, kihelyezett fogadóórákkal, a jogsegélyszolgálat kiszállásával egy-egy dolgozó ügyében is megnyugtató megoldás született.

Keresik a lehető legjobb megoldást a szakszervezet jogászai. Csak egy-két példát említsünk erre!

A rádió- és televízióadóknak az isten háta mögött szolgálatot teljesítő dolgozói telefonon bejelentkezhetnek a jogsegélyszolgálatnál, hogy megállapodjanak a fogadásukra legalkalmasabb időpontban. Tehát ha kell, a fogadóóra is rugalmas. A fővárostól nagy távolságra telepített adók dolgozói pedig igénybe vehetik a hozzájuk közelebb eső tsz-bk jogsegélyszolgálatát is.

Hogy az Építési Üzemnél a heti háromszori felfogadási időpontját helyesen határozták meg, azt igazolja az a tény, hogy mind a telephelyen, mind a kihelyezve tartott fogadóórákon meglehetősen sokan megjelentek — a változó munkahelyeken dolgozó kábelmunkások. Kevésbé veszik figyelembe az időrendet — „hiszen helyben vannak” — a telephelyen dolgozók.

A soproni tszb jogsegélyszolgálatá tavalgy módosította ügyfelfogadási rendjét. A megyeszékhelyeken hetenként tart fogadóórákat, a többi helységben működő alapszerveket evévegt havonta egy alkalommal keresi fel. Még a vidékre való kiszállásnál is a dolgozók munkarendjéhez illesztette a fogadóórákat, nevezetesen a két műszakban dolgozókat szolgálatváltáskor fogadja, a kézbesítők pedig leszámoláskor. Mindezzel még nem oldódott meg a falusi kishivatalok dolgozóinak gondja. Ezért hétfőn Sopronban

ügyben való eljárás, a képviselő nem kerül az igénybevételek némezébe, csupán a mindenképpen fizetendő eljárási és egyéb illetékek terheli.

meghosszabbított felfogadási időt tart, és ilyenkor telefonon is a dolgozó rendelkezésére áll ügyes-bajos dolgaiban. Felkereshető természetesen levélben is. Ha fontos ügyben személyes megbeszélésre van szükség — más megoldás híján —, munkahelyén keresi fel ügyfelét.

Tudnak-e minderről a lehetőségről a dolgozók? Tudniuk kellene, ugyanis a bizalmi irásban tájékoztatást kaptak a fogadóórákról. Mégis, februárban a jó harminc ügyfélből talán négy-öt alkalmazkodott a fogadóórákhoz. A többi? Munkaidejét használta fel magánügyének intézésére.

Függetlenül attól, hogy a dolgozók egyelőre miképpen alkalmazkodnak az ő érdekeik védelmére és képviselőtérre létrehozott jogsegélyszolgálat munkarendjéhez, fölmerül a kérdés, hogyan tud a szolgálat vezetője ennyi felé szakadni. Nos, megbízók, a tsz-bk és az szb-k is keresik a megoldást. A soproniak például Veszprémben alkalmaztak egy részfoglalkozású munkatársat. És ez nem egyedi példa, más területeken is találkoztunk hasonló megoldással; a bevezetőben is a továbbképzés résztvevőiként fő- és részfoglalkozásúakat emítettem.

Keresniük is kell a megoldást a szakszervezeti szerveknek, nem utolsósorban azért, mert ők is igénybe veszik a jogsegélyszolgálat vezetőjének szakismereteit. A testületek meglehetősen sok olyan előterjesztést (kollektív szerződés, annak függelék, bérkérdések stb.) tárgyalnak, amelyek munkaügyi viták alapjait vethetik meg. Nem vitás: szükség van a jogilag megalapozott szakszervezeti álláspontra. Talán az sem fölösleges, ha a jogsegélyszolgálat vezetője részt vesz a testületi ülésen. Mindez azonban időt vesz igénybe, aminthogy időigényes feladatuk a jogászoknak ismereteik naprakészségének fenntartása is. Mindenki tudja, hogy a jogszabályok állandóan mozgásban vannak. A tömérdek változást, módosítást, új rendeletet, határozatot folyamatosan figyelemmel kell kísérni, rendszerezni, előjegyezni kell, különben az oklevéllel tanúsított képesítés és minden továbbképzés veszendőbe megy. Ennek pedig kárvallója az ügyfél, a dolgozó, de még a jogsegélyszolgálat hitele is megsínyli. Ezek a többletfeladatok tehát nagyon szorosan összefüggnek a szolgálatlall, amelytől azonban nem rabolhatják el az időt.

Munkaidőben nem lehet

Az eddig végzett munka összegzése, tíz esztendő tapasztalata jó alap lehetne arra, hogy felvázoljuk a további teendőket. A jogsegélyszolgálat beváltotta a hozzá fűzött reményeket, a dolgozók igénylik; ha nem is ítélik meg elégségtőnek a szolgálat propagandáját, forgalmának növekedésével mindenképpen számolni kell. Sőt... az országgyűlés által nemrég elfogadott földtörvény, meg a személyi jövedelmi adó rendszerének várható változása előreláthatólag bővíteni fogja a szolgálat ügyfeleinek körét. Nem is beszélve a családjogi törvény június 1-jére jelzett módosulásáról, amely a családi eseményekhez (házasságkötés, válás) az eddiginél jóval bonyolultabb jogvi-

szonyokat, vagyoni következményeket társít.

Bár a várható igénybevétel már az elmondottak miatt sem lehet egyszerűen a tapasztalatokra alapozva megbecsülni, az ügyek számának növekedésével és bonyolultságuk fokozódásával keletkező feszültség a szolgálat egyszerű bővítésével, még több részfoglalkozású munkatárs alkalmazásával valószínűleg feloldható.

Nem pusztán erről van azonban szó. Egy olyan folyamatba kell a közeljövőben a postás-szakszervezet jogsegélyszolgálatának beilleszkednie, amely hosszabb-rövidebb idő óta az egész gazdasági és államigazgatási életben megfigyelhető. Ki ne hallott volna az utóbbi időben munkaszervezésről, a munkafegyelem megszüntetéséről, a munkaidőalap jobb, sőt teljes kihasználásának szükségességéről. Arról, hogy munkakörök összevonásával, a fölöslegesek megszüntetésével, a munkaerő-tervezéssel, a munkafolyamatok egyszerűsítésével felhasználva a „kapun belüli munkanélküliséget”, tehát tervszerűen gazdálkodva a munkaerővel eredményesebbé kell tenni a termelést, ugyanakkor jó minőségű árut kell előállítani, magas színvonalú szolgáltatást kell nyújtani.

Az államigazgatási hivatalok, szolgáltató intézmények úgy igyekeznek munkarendjüket,

főként a felfogadás idejét átrendezni, hogy lehetőleg mindenki nek munkaidején kívül álljanak rendelkezésére. A posta is tett ilyen lépéseket a felvételhivatalok nyitva tartási idejének, a távközlési üzemek ügyfélszolgálatának szabályozásával.

Ahhoz viszont, hogy a posta a közönségnek kellő időben rendelkezésére tudjon állni, szintén szigorúan kell gazdálkodnia munkaidőalapjával. A Magyar Posta Központjában folynak az előkészületei egy olyan utasításnak, amely a munkaidőalap védelmében megszünteti annak lehetőségét, hogy a dolgozók eltávozzanak munkahelyükről olyan magánügyeik intézésére, amelyekben nincs föltétlen szükség a személyes megjelenésükre. Hogy emiatt hátrány ne érje őket, a posta a jogsegélyszolgálatot szándékozik felkérni, illetve megbízni ezekben az ügyekben a lebonyolításával. Tehát

— a jogsegélyszolgálat újabb feladatok elé néz, amelyeknek tartalmát azonban, a lehetőséghez képest, minél szabatosabban meg kell határozni;

— meg kell alkotni azt a szervezést, amely képes a már előbb és a most említett várható többletfeladatok ellátására;

— végül egyszerűen szabályozni kell az ügyfelfogadás rendjét.

Mi legyen a megoldás?

Vegyük talán közelebről szemügyre, milyen kérdéseket vetnek fel az előkészületben levő intézkedések! Tükörként (nagyítóként?) használjuk fel a cikk első felében tárgyalt tapasztalatokat!

Önkéntelenül felvetődik, hogy ezután a jogsegélyszolgálathoz fordulnak olyan kérésekkel is, amelyek elintézése nem tesz szükségessé jogi ismereteket. Eddig talán nem foglalkoztak ilyen dolgokkal? Igen... de eddig megtette egy felvilágosítás arról, hogy hol és hogyan kell az „ügyet” elintézni. Ezután majd — védeve a munkaidőalapot — a végére kell járni. De mi mindennek? Az ugyanis mégsem való, hogy a jogsegélyszolgálat — különös, de a tapasztalatokból merített példát említek — ütlevelet szerezzon be.

Az éremnek persze másik oldala is van. Rendezni kell a szakhatóságokkal, pénzintézetekkel, egyéb szolgáltatókkal, hogy milyen ügyekben ragaszkodjanak az ügyfél személyes megjelenéséhez. Jó, hogy a náluk folyó ügyeknek az elintézése sem kíván mindig jogi képzettséget, de jelentős részüket kis jóindulattal odasorolható a jogsegélyszolgálat kialakítandó profiljához.

Arról már beszéltünk, hogy a jogsegélyszolgálatot minden-

képpen meg kell erősíteni. Az elképzelések szerint a vidéki tsz-bknél megynként kellene egy részfoglalkozású munkatársat állítani erre a feladatra.

Az esetek számának növekedésével természetesen szaporodik az adminisztráció is. Emellett — látjuk — jogi szakértelmet nem igénylő ügyeket is el kell vállalni. Ha elfogadjuk azt az álláspontot, hogy az orvost meg a mérnököt mentesíteni kell az ügyviteli tennivalók alól, hogy maradjon ideje a gyógyításra, illetve az alkotásra, akkor ez a tétel a különös szakképesítésű jogászokra is érvényes kell hogy legyen. A szervezett kialakításánál tehát megfontolandó, hogy ezen a téren miképpen támogatjuk a jogászoknak a szakszervezeti tagság érdekében tett erőfeszítéseit.

Elérkeztünk a leginkább vitatott kérdéshez. Hogyan tud ügyfeleivel a jogsegélyszolgálat

kapcsolatot teremteni olyanformán, hogy a munkaidőt ne kelljen igénybe venni. A rendszer tulajdonképpen kialakult, csak még nem mindenütt ment át a gyakorlatba. Ám ha utasítás tiltja majd a munkaidőben való eltávozást, rövid időn belül helyére áll a rend.

A postások nagyjából két műszakban dolgoznak, és lépcsőzetesen kezdik munkájukat. A megosztott délelőtti és délutáni fogadóórák valamelyikét tehát valamennyi dolgozó igénybe tudja venni. Magától értetődik, hogy a különleges feladatot ellátó postaszerveknél a helyi igényekhez és lehetőségekhez kell igazítani a felfogadást.

Egy kérdés azonban tisztázásra szorul. A folyamatban levő ügyeknél gyakran előfordul, hogy a hatóságok, főképpen pedig a bíróságok különféle teendőkre határidőt szabnak. Ilyenkor a jogsegélyszolgálatnak haladéktalanul érintkezésbe kell lépnie ügyfelével. A javasolt megoldás az lenne, hogy az új ügyeket mindenképpen a fogadóórákon kell előadni, illetve felvenni, az ügyek folyamatában azonban legyen lehetősége a jogsegélyszolgálatnak arra, hogy sürgős intézkedésre munkaidőben is behívja képviselőjét.

Végezetül éppen csak érintőleg beszéljünk a jogsegélyszolgálat munkaidejéről. Ez ugyanis nehezen határozható meg napi vagy heti munkaidőkerettel. A fogadóórák kitűzhetők, de a többi tennivaló időpontja az ügyek természete szerint más hivatalok, leginkább pedig a bíróságok időbeosztásától függ. Miután pedig a jogsegélyszolgálat eredeti rendeltetéséből és nevéből adódóan is a tagságnak nyújtott érdekvédelem, a dolgozók képviselője olyan ügyekben, amelyeket önmaguk nem intézhetnek el, a tennivalók rangsorolásában ezt a körülményt kiemelt szempontként kell figyelembe venni.

Jó lenne ugyanis a következő tíz év múltán is arról beszámolni, hogy a jogsegélyszolgálat teljes mértékben megfelelt rendeltetésének, beleértve mind a dolgozók képviselőtét, mind a munkaidőalap védelmét.

Benda István





Elsősorban a postásoké a PSE

Tudósítás az egyesület közgyűléséről

Párt- és kormányhatározat adott programot a testnevelés és a sport fejlesztéséhez, jövőjéhez. Érték-átrendeződést, szemléletváltást kíván meg az egész társadalomtól. Az egészséges életmódra nevelés az elsőrendű cél. A feladatok élére a gyermekek, a tanulóifjúság erőállapotának, edzettségének javítása kerül, ezt a dolgozók, az egész lakosság szabadidősportja követi.

A versenysportban mindekenél is a nemzetközi sikerekkel kecsegtető, továbbá a tömegeket vonzó sportágakat kell fejleszteni. Itt az alsóbb osztályokat a tömegsport részére hozzáférhetővé kell tenni.

A PSE ebben a szellemben dolgozott az elmúlt két évben is. Létesítményei nyitva állnak a postás dolgozók és családtagjaik, valamint a kerület dolgozói és lakosai előtt. A Postások Szakszervezetének tömegsportbizottságával közösen szervezi a postás dolgozók versenyait, bajnokságait, közreműködik különféle vetélkedők, a hagyományos kulturális és sportnapok rendezésében. Jó kapcsolatokat épített ki a kerület általános iskoláival, szervezi a postás gyerekek nyári szünidei napközi sporttáborát. Mindemellett versenyszakosztályainak eredményeivel elismerésre méltó helyet vívott ki a megkülönböztetetten kezelt egyesületek között.

A bázisszervek jelentős összegekkel támogatják az egyesületet, és ehhez eddig a sporthatóság is hozzájárult. A létesítmények fenntartására és felújítására a Magyar Posta tetemes összegeket fordít. Az elmúlt két évben újjáépült az atlétikai pálya, felújították a torna-, az asztalitenisz- és a tekecsarnokot, az öltözőket és a szociális helyiségeket. Elkészült az új hőközpont, a kondicionálóterem és a klubhelyiség.

A támogatás ellenére is csak kényszerintézkedésekkel sikerült egyensúlyban tartani a költségvetést. A fent vázolt elvek szellemében az egyesület megszüntette a költségekkel arányban nem álló eredményeket elérő három szakosztályát, átengedve a versenyzőket más egyesületeknek.

A labdarúgócsapatról évről évre elvitték magasabb osztályokba a fölnevelt játékosokat, míg a BLASZ I. osztályából is kiesett. A füves pályát ezentúl az öregfiúk tömegsportcsapata használja, a földes pályán pedig teniszpályák épülnek.

A röplabdaszakosztály fenntartása a nagy összegű terem-bérletek miatt túlságosan költséges volt.

A kajak-kenu szakosztály — ugyancsak átigazolások miatt — évek óta nem ért el figyelemre méltó eredményt. A felszaba-



Gricserné Heszy Enikő főtájtár: A posta megemelt tervének végrehajtásához edzett dolgozókra van szükség.

dult létesítményt és felszerelést az egyesület a népszerű tömegsport-vízízület erősítésére használja fel.

Hosszú vívódás után határozta el magát az egyesület elnöksége ezekre a lépésekre, de kénytelen volt megtenni őket, hogy az így megtakarított erőforrásokat a többi szakosztály eredményességének javítására hasznosíthassa. Sajnos, a költségek állandó növekedésén kívül az elvtelenségre is lehetőséget adó átigazolási rendszerből származó nehézségekkel is meg kell birkóznia.

Az egyesület soron következő feladatait **Bottyan János** elnök a következőkben jelölte meg:

● Kiemelt módon fejleszteni kell a torna-, az asztalitenisz-



Dr. Kertész Pál elnökhelyettes: A fejlődő posta a legkülönbözőbb végzettségű fiataloknak jó munkakialkalmat kínál.

a kézilabda-szakosztályt. Szinten kell tartani az atlétikai, a kerékpár-, a teke-, a sakk-, a tájfutó- és a természetjáró-szakosztályt.

● Növelni kell az utánpótlás korú versenyzői létszámot, még nagyobb gondot fordítva a bázisiskolákkal való kapcsolatokra, átírányítva a tehetséges gyerekeket a megfelelő szakosztályokba, önköltséges tanfolyamokat indítva.

● A hagyományokat folytatva az egyesület közreműködik a postás dolgozók sportjának szervezésében, egyre több lehetőséget nyújtva a munkahelyi és családi közösségek együttes kikapcsolódására.

● Tevékenyen közreműködik az egyesület a telephelyén felépülő új csarnok létrehozásában. Ez egyrészt a kézilabda-szakosztály előrelépésének (az NB I-be) feltétele, másrészt alkalmas a tömegsportolásra, a többi szakosztály téli felkészítésére, ünnepségek rendezésére. Ezenkívül nagy segítséget nyújt a gazdálkodáshoz, megtakarítva a kézilabdázók évi egymillió forintos terem-bérleti díját. Ugyancsak szorgalmazza a vezetőség a teniszpályák megépítését.

Mindehhez az elnökség továbbra is kéri a posta és a szakszervezet támogatását, a társ-szervek együttműködését, a sportolók szorgalmát.

*

A közgyűlés az elnökségbe kooptálta **dr. Kertész Pált**, a Magyar Posta elnökhelyettesét és **Sárfy Istvánt**, a Hírlap- és Postaszállítási Igazgatóság igazgatóhelyettesét.

B. I.

Kondicionáló torna és aerobik Miskolcon

Nem túl régen, csupán az elmúlt év márciusában vették használatba a miskolci postások a kondicionálótermet. Egy régebben szolgálati célra igénybe vett bérleményben alakították ki, a Csaba vezér utca 24-ben.

A terem a Miskolci Postás SE kezelésében van. Gondnoka és egyben az edzések vezetője **Tóth László**. 33 éves, kisportolt, megnyerő modorú fiatal szak-társ, aki a postaigazgatóság telefon- és hálózatszerelő tanműhelyében oktató. Korábban aktív sportoló volt, s ma is rendszeresen részt vesz a kondicionáló munkában. Az erre vonatkozó sportszakkönyvet folyamatosan tanulmányozza, az ott leírtakat az edzés során gyakorlatban alkalmazza. Ő magyarázza el, hogy a fél falakkal részekre bontott helyiségekben milyen felszerelések vannak.

Az első helyiségben, amely egyben az aerobik céljára is szolgál, 8 bordásfal, továbbá egy láberősítő gép található. Egyébként itt végzik a kiegészítő foglalkozásokat. A második teremben van az úgynevezett fekvőnyomó-pad, de található egykaros súlyzók is. Van guggolóállvány, kétkaros súlyzó

szekrény, a megfelelő szakosztályokba, önköltséges tanfolyamokat indítva. ● A hagyományokat folytatva az egyesület közreműködik a postás dolgozók sportjának szervezésében, egyre több lehetőséget nyújtva a munkahelyi és családi közösségek együttes kikapcsolódására. ● Tevékenyen közreműködik az egyesület a telephelyén felépülő új csarnok létrehozásában. Ez egyrészt a kézilabda-szakosztály előrelépésének (az NB I-be) feltétele, másrészt alkalmas a tömegsportolásra, a többi szakosztály téli felkészítésére, ünnepségek rendezésére. Ezenkívül nagy segítséget nyújt a gazdálkodáshoz, megtakarítva a kézilabdázók évi egymillió forintos terem-bérleti díját. Ugyancsak szorgalmazza a vezetőség a teniszpályák megépítését. Mindehhez az elnökség továbbra is kéri a posta és a szakszervezet támogatását, a társ-szervek együttműködését, a sportolók szorgalmát.

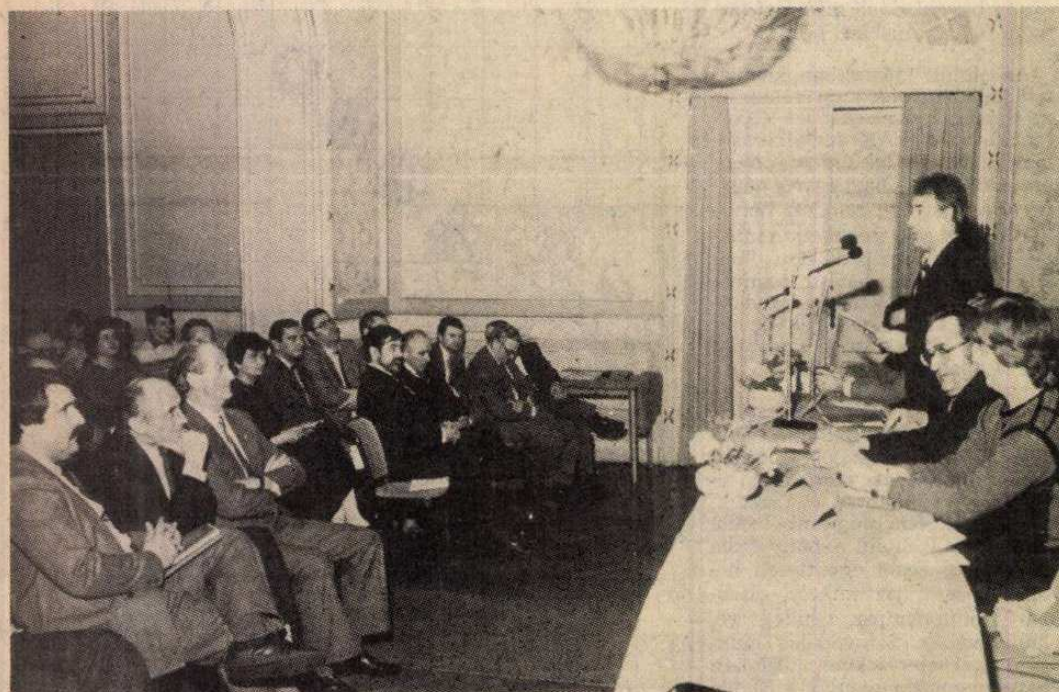
szobai kondicionáló bordásfal, rugókkal ellátva, valamint gördülő kiskocsi tricepsz, váll és láb erősítésére, szobai edzőké-rek pár lábízom fejlesztésére, hasizompad, valamint 2 bordásfal. A teremhez öltözőhelyiség, zuhanyzó (hideg-meleg víz-zel), az előtérhez mosdó és WC tartozik.

Azért ismertettünk mindent ilyen részletességgel, mert még a Miskolcon lakó postás dolgozók közül is többen nem tudnak arról, hogy ilyen lehetőségük van a testedzésre, erőnlétük fejlesztésére, holott a kondicionálóterem a város minden pontjáról autóbusszal könnyen elérhető, az autóbussz-megállótól csak pár lépésnyi távolságra van.

Elismerően kell szólni **Tóth László** lelkiismeretes munkájáról, aki elsőrendű feladatának tekinti a postások testi erőnlétének fejlesztését, és az a törekvése, hogy a legeredményesebb testépítő sportolók közül néhányan mielőbb indulhassanak versenyen is.

1986. októbertől **Kusiák Ilona** távbeszélő-kezelő vezetésével hétfőn és pénteken 18 órától 20 óráig a postás nők és lánygyermekük részére aerobik foglalkozások vannak. Kusiák Ilona még szakközépiskolás korában tanulta meg az aerobik fortélyait. Ez a testedzés is igen hasznos, főleg az ülő munkát végző távbeszélő- és távírókezelőknek, de általában minden mozgásra vágyóknak. A kondicionálótermet a jelentkező postás dolgozók, illetőleg azok gyermekei a meghatározott edzési napokon, csekély összegű tagdíj ellenében vehetik igénybe.

Horváth Dezső



A pécsi postások fennállásának 50. évfordulóját ünneplő sportegyesülete a közelmúltban tartotta két évről szóló beszámoló közgyűlését. Ezen értékelték a legutóbbi éveket, és meghatározták a további célokat. A közgyűlésen elhangzott beszámolókból, számvizsgáló bizottsági taglálásból és a hozzájárulásokból kitűnt, hogy a Pécsi Postás mind a verseny-, mind a tömegsportban igyekezett a legutóbbi években feladatait a céloknak megfelelően ellátni. Arccal a versenysportra, de aláhúzott a tömegsportra is.

A kilenc tagú elnökség és a szakosztályok vezetősége hosszú évek óta változatlan összetételben volt sportolókból, így hozzáértő, lelkes szakemberekből áll. Az egyesület anyagi helyzete megfelelő, stabil. Kapcsolatuk mind a szakmai, mind a társadalmi szervekkel kiemelkedően jó. Labdarúgók százszázalékosan postás dolgozók.

Magasabb osztályú bajnokságban, az NB II-ben, a férfi és a női kosarasok szerepelnek. Amíg a férfiak biztosan tartják hosszú idő óta a középszintű helyüket, ugyanez a nőkről

Pécsi jubileum

nem mondható el. Két éve — gyenge szereplésük miatt — már alacsonyabb osztályba való visszasorolásuk is szóba került. A most folyó bajnokságra azonban annyira feljavultak, hogy dicsérni kell őket. A férfiaknál a kitűnő játékosanyag még jobb szereplést is indokolna. El kell azonban fogadni érvelésüket, hogy teremhiány miatt a kevés edzéssel nem tudják a többi csapattal a versenyt felvenni.

A Baranya megyei I. osztályban szereplő postás labdarúgók két éve a kiesés közelébe jutottak. A szomorú az volt, hogy nem a gyenge játékosanyag, hanem a megfelelő képzés hiánya miatt. Az elnökség erőfeszítésére edzőváltással kerülték el a bukást. Azóta biztos középcsapattá léptek elő a népszerű sportág képviselői.

Örvendek, hogy serdülő és ifjúsági csapataik évek óta ki-

emelkedően szerepelnek, s biztosítják az állandó utánpótlást. Hozzáteszik: nemcsak sportolókat, hanem postai munkaerőt is.

A természetjárók 60 fős szakosztálya évek óta stagnál. Itt az a biztató, hogy példájuk nyomán, az igazgatósági törzs szakszervezeti alapszerve mind sürbben szervez turistautakat.

Az utóbbi években az egyesületnél a legdinamikusabban a tömegsport fejlődött. Szakszervezetünk területi bizottságának sportbizottságával ideális, jó az együttműködés. Mind a postai, mind az idegen szervek tömegsportbizottságaival karöltve, sorozatosan szervezünk különféle sportágakban versenyeket. Az elmúlt év nyarán felavatott új teniszpálya kizárólag a tömegsport céljaira készült. A múlt esztendőben a postás szülők gyermekei részére rendezett

nyári sportnapközi óriási sikert aratott. Az idén már kibővítve rendezik.

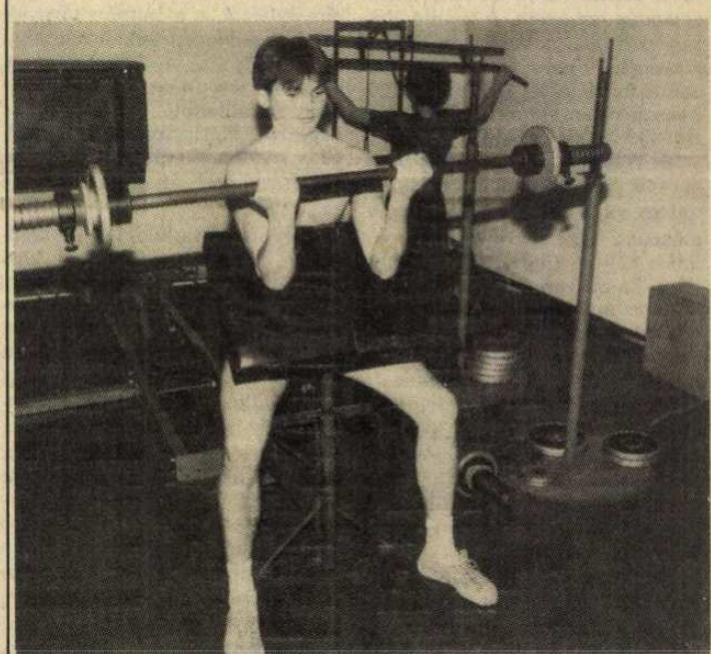
A jövőbeni célunk a tömegsport további fejlesztésén kívül az NB II-es csapatoknak a középszintűben való megtartása. Ugyanez vonatkoztatható a megyei első osztályban szereplő labdarúgókra is.

A gyönyörű pécsi postás-sportlétesítmény minden talpalatnyi helyet felhasználunk. Így a jövőben is gondot fordítunk fenntartására, ápolására azért, hogy mindenkor a pécsi terület összes sportolni vágyó postás dolgozójának rendelkezésére álljon.

Dr. Pazar Ferenc

*

A Pécsi Postás SE ez évben ünnepli fennállásának 50 éves jubileumát. Ebből az alkalomból kiállítást rendezünk. Kérjük azokat, akiknek az egyesületről tárgyi emlékek (érem, serleg, fénykép stb.) van, kölcsönképpen bocsássák rendelkezésünkre. Cím: Kovács József, Postaigazgatóság, Pécs, 7646.



POSTÁS DOLGOZÓ
A Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13.
Postacím: Budapest, Postafiók 14. 1406
Felelős szerkesztő: MEZŐFI LÁSZLÓ
Telefon: 428-777
Kiadja a Népszava Lap- és Könyvkiadó
Budapest VII., Rákóczi út 54. Telefon: 224-810
Levél cím: Budapest, Postafiók 32. 1964
Egyszámú szám: MNB 215-96 430
Felelős kiadó: KISS JENŐ igazgató
Előfizetési díj egy évre: 24 Ft
87-0684. Szikra Lapnyomda, Budapest
Felelős vezető: CSÖNDES ZOLTÁN vezérigazgató
ISSN 0230-4163
1 2 4 1 6 * * *